



COMUNE di OLBIA

Provincia Olbia - Tempio



Comitato Unico di Garanzia

al Presidente C.U.G. avv. Emanuela Traina
al Segretario Generale, responsabile della trasparenza dr.ssa Stefania Cinzia Giua
al dirigente del settore Affari generali e personale dr.ssa Annamaria Manca
pc
al sig. Sindaco
alle rappresentanze sindacali

prot. n **2634** del III/5 del 12/01/2016

Oggetto: dimissioni da carica componente Comitato Unico di Garanzia

Gentile Presidente, ho affrontato volontariamente l'incarico di membro del Comitato, convinto che in ogni Ente pubblico, *pari opportunità e benessere nel luogo di lavoro*, non sono solo parole da richiamare negli atti, ma principi da monitorare e difendere, ognuno in base al proprio ruolo. Con questi presupposti, pur senza esperienza in questo ambito, sono partito fiducioso.

Considerato che il Comitato si costituiva per la prima volta, la nostra prima azione è stata un'indagine di clima attraverso la quale raccogliere il punto di vista dei dipendenti del Comune di Olbia riguardo temi quali; correlazione tra merito, titoli di studio e percorsi di crescita professionale, accesso agli incentivi economici ecc. Un documento semplice nella forma e nel contenuto, la cui gestione e ideazione ha comunque richiesto tempo e impegno.

I risultati dell'indagine, visibili nella pagina CUG del sito ufficiale del Comune di Olbia, hanno evidenziato che un'alta percentuale di lavoratori ritiene non sia pienamente rispettato il principio di pari opportunità tra i dipendenti. Consapevoli che l'esito di un questionario debba trovare supporto nei dati e nella storia dell'Ente, abbiamo avanzato richiesta informazioni sulle procedure nelle quali sono state rilevate criticità, prevedendo anche la compilazione di una tabella per voci, importi e nominativi, riferite all'ultimo triennio, anche se forse per avere un quadro più significativo sarebbe necessario fotografare l'ultimo decennio. La richiesta dati, indirizzata ai dirigenti, non ha avuto alcun soddisfacente riscontro, e nessuno nell'Ente, a nessun livello, ha dimostrato interesse ad approfondire il tema, o ad instaurare un dialogo costruttivo con il CUG.

Ora, nel pieno rispetto dei ruoli e delle scelte, di fatto l'assenza di dialogo rende difficile il funzionamento del Comitato la cui attività, come prescrive la legge di riferimento, non può prescindere dalla collaborazione con l'Amministrazione e la dirigenza dell'Ente.

Pertanto, per i motivi esposti, e mio malgrado, il sottoscritto presenta le proprie dimissioni dal ruolo di membro effettivo del CUG. Ringrazio lei Presidente per la stima dimostrata in varie occasioni, i lavoratori che hanno riscontrato il questionario, e quanti si sono rivolti al Comitato, confidandoci situazioni delicate e riservate, così facendo dimostrando fiducia anche nei confronti dei suoi componenti. Buon lavoro agli altri membri del Comitato. Cordiali saluti.

Gianni Polinas

