



# COMUNE DI OLBIA

*Provincia di Olbia - Tempio*



Comitato Unico di Garanzia

**oggetto:** acquisizione dati e informazioni rivolta ai dirigenti dell'ente di cui ai protocolli n 4409,4411,4412,4414,4419,4424,4426,4428,4429 del 15/01/2015, che segue l'indagine di clima promossa dal C.U.G. nel 2013, finalizzata a conoscere il punto di vista dei lavoratori dell'Ente riguardo " *il rispetto del principio di pari opportunità tra i dipendenti, in ogni sua forma*". **Esito e conclusione dell'indagine.**

Partendo dagli esiti della prima indagine di clima promossa dal C.U.G. finalizzata a conoscere il punto di vista dei lavoratori dell'Ente riguardo " *il rispetto del principio di pari opportunità tra i dipendenti, in ogni sua forma*", che aveva evidenziato criticità in merito al rispetto del principio di pari opportunità tra i dipendenti, nella correlazione tra merito – titoli di studio e percorsi di crescita professionale, nell'accesso agli incentivi economici e alla posizione organizzativa, questo comitato, partendo dal presupposto che un tale esito può ripercuotersi negativamente sulla produttività, sulla trasparenza dell'attività dell'Ente, ha ritenuto di approfondire il tema acquisendo ulteriori dati e informazioni. Quindi, il 15/01/2015, con i protocolli di cui all'oggetto, sono state trasmesse ai singoli dirigenti e al segretario generale, principali responsabili, ognuno per il proprio ambito di competenza, del benessere nel luogo di lavoro, due schede nelle quali si richiedono dati, informazioni, opinioni, con l'invito di un riscontro, possibilmente ma non tassativamente, entro il primo aprile 2015. Pertanto si illustra l'esito del questionario;

**soggetti coinvolti**, 9 – hanno riscontrato, 3 – hanno riscontrato integralmente, 1.

Nello specifico;

Il dirigente del settore Affari Generali non riscontra la scheda 1, nella quale, tra l'altro, si richiedono informazioni sulle procedure di attribuzione degli incentivi ai dipendenti oltre la retribuzione contrattuale, sulle procedure di attribuzione di posizioni organizzativa, sui criteri di gestione delle risorse umane. La scheda 2 risulta parzialmente compilata, ma nella parte che riguarda importi e nominativi del personale che ha goduto di incentivi, (scheda 2 punto C), si rimanda al settore Finanze;

Il dirigente del settore Polizia Municipale, compila in minima parte le schede, e rimanda al settore Affari Generali per quanto riguarda le informazioni su importi e nominativi del personale che ha goduto di incentivi (scheda 2 punto C).

## **conclusioni**

Poiché il riscontro delle schede da parte dei soggetti interessati è stato nettamente inferiore al 50% del totale (né sono pervenute richieste di proroga del termine assegnato per il riscontro), il Comitato non ha dati sufficienti per poter elaborare alcuna significativa statistica sui dati oggetto dell'indagine (procedure di attribuzione degli incentivi assegnati ai dipendenti oltre la retribuzione contrattuale, di attribuzione del posizioni organizzative, in

generale criteri di gestione delle risorse umane con riferimento ai temi delle pari opportunità, del benessere nel luogo di lavoro, della trasparenza). L'indagine si ritiene comunque conclusa con la presa d'atto della sostanziale mancanza di interesse e collaborazione manifestata dalla dirigenza dell'Ente nei confronti dell'iniziativa del C.U.G.

Il Presidente del CUG  
Emanuela Traina  
(originale firmato digitalmente)