



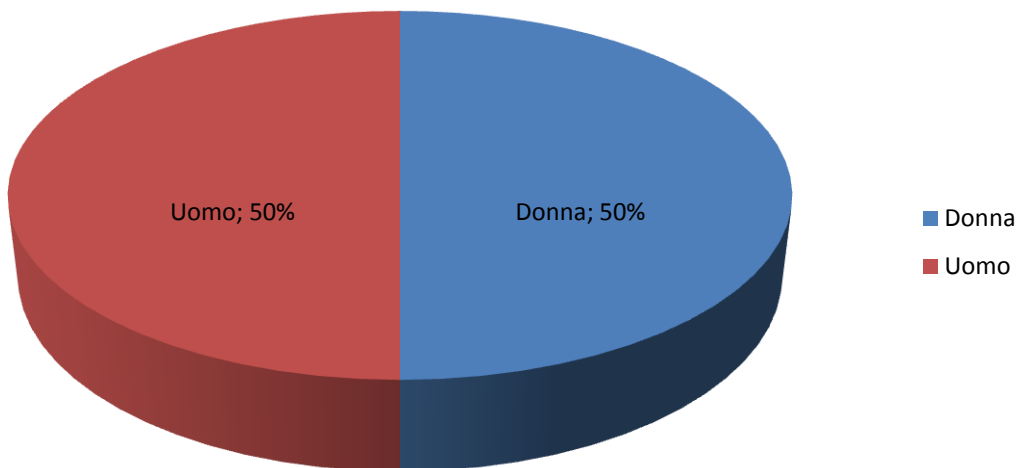
Comitato Unico di Garanzia

prima indagine di clima del Comune di Olbia conclusasi il 18/10/2013

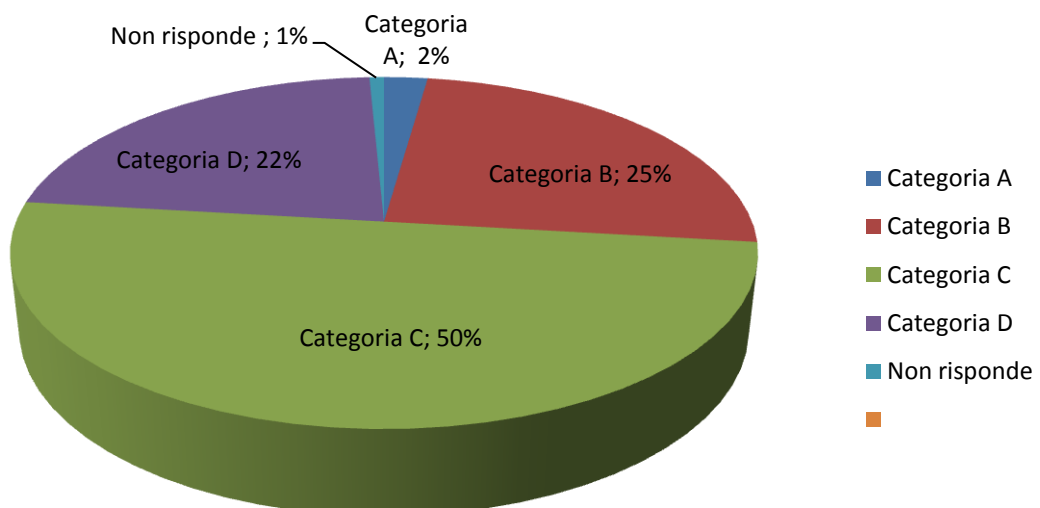
parte I

informazioni generiche sul campione intervistato

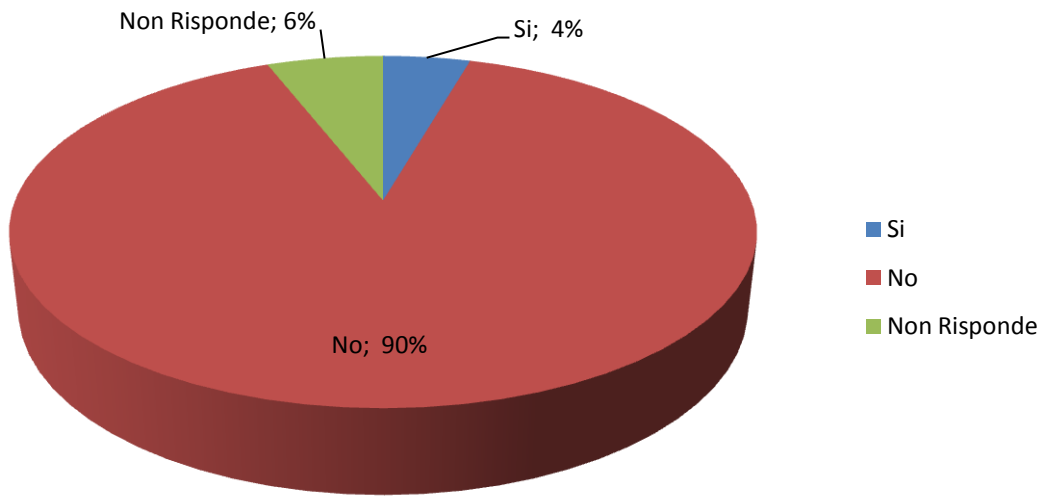
Sesso



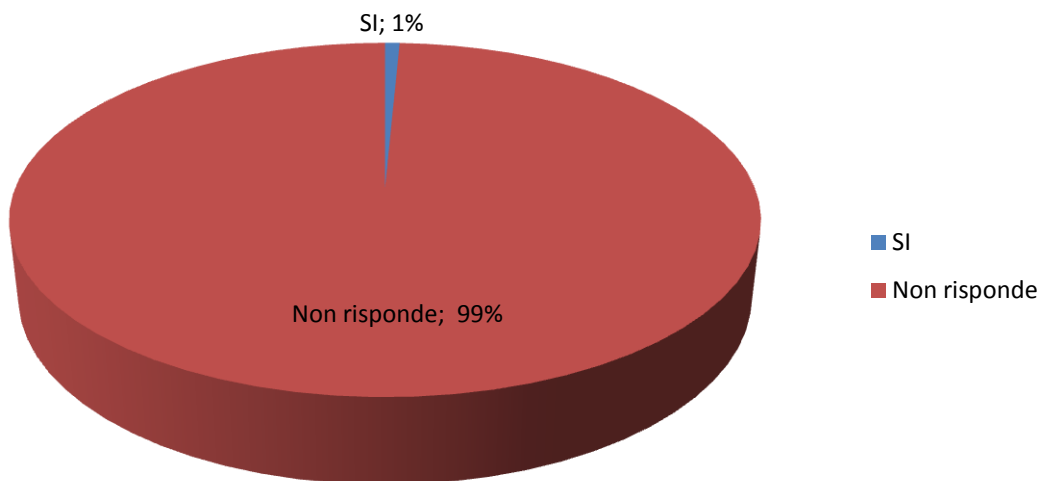
Categoria di appartenenza



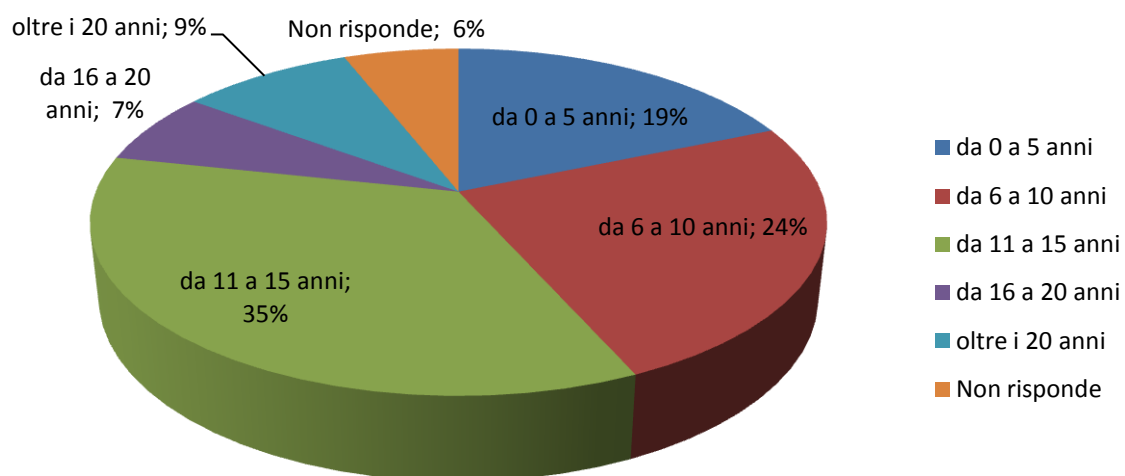
Posizione organizzativa SI/NO



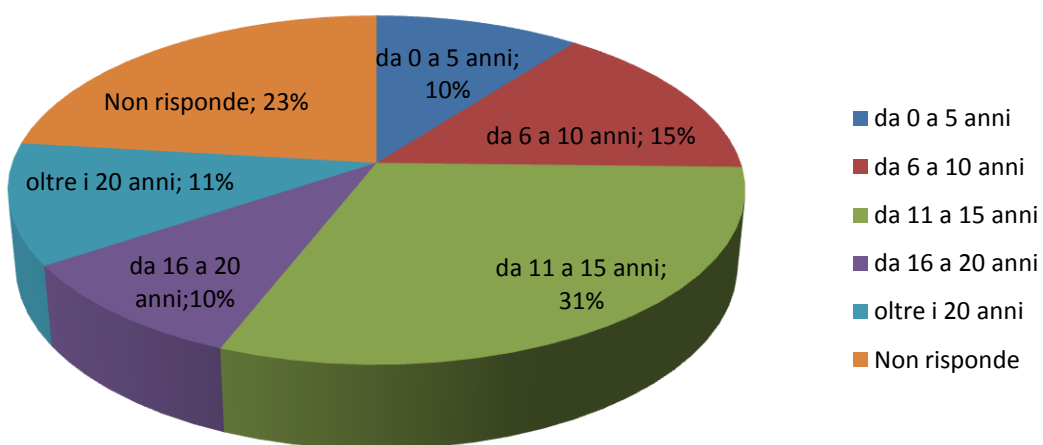
Dirigente SI/NO



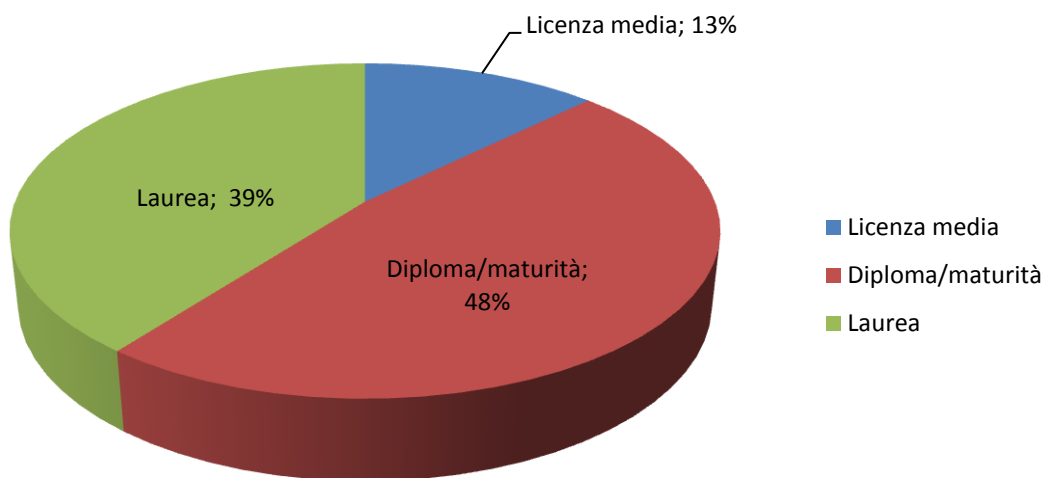
Anni di servizio nel Comune di Olbia (compreso t.d.)



anni di servizio nella Pubblica Amministrazione

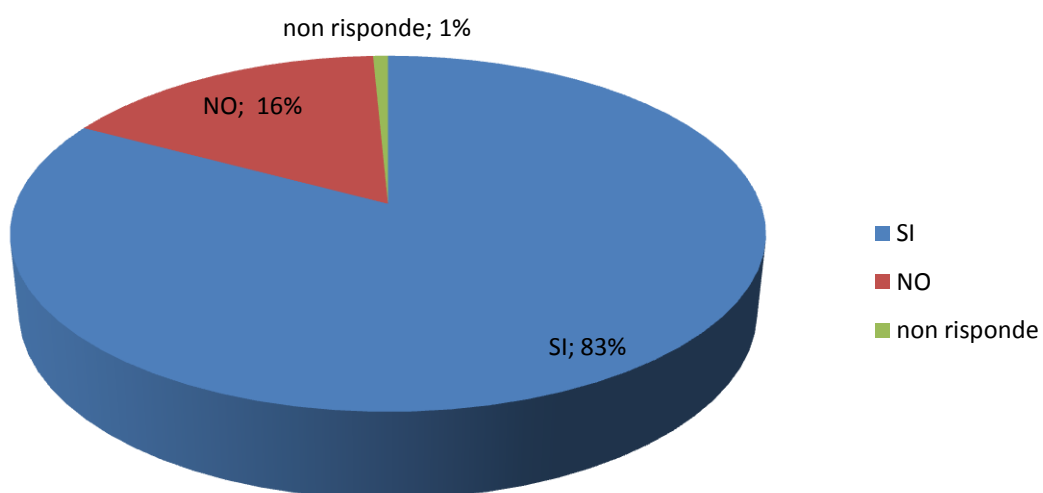


Titolo di studio

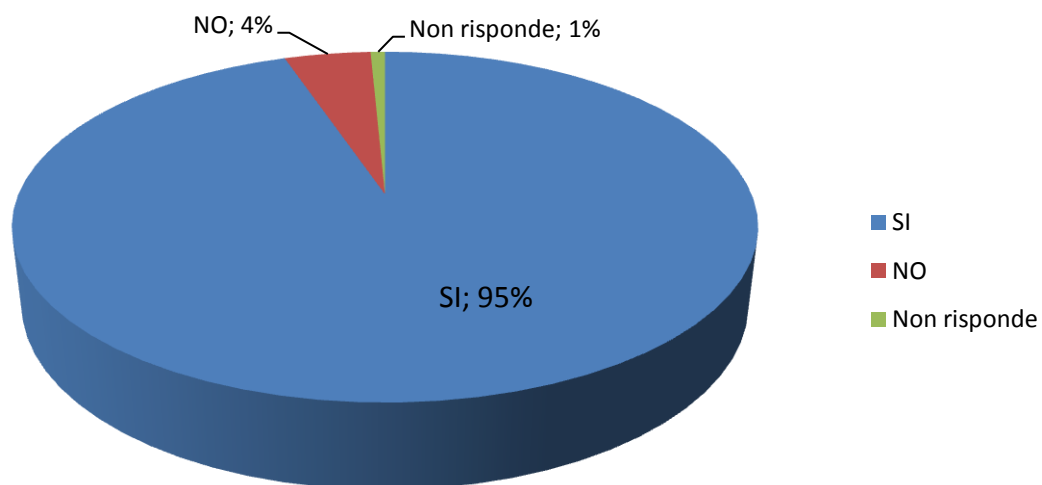


PARTE II : QUESTIONARIO

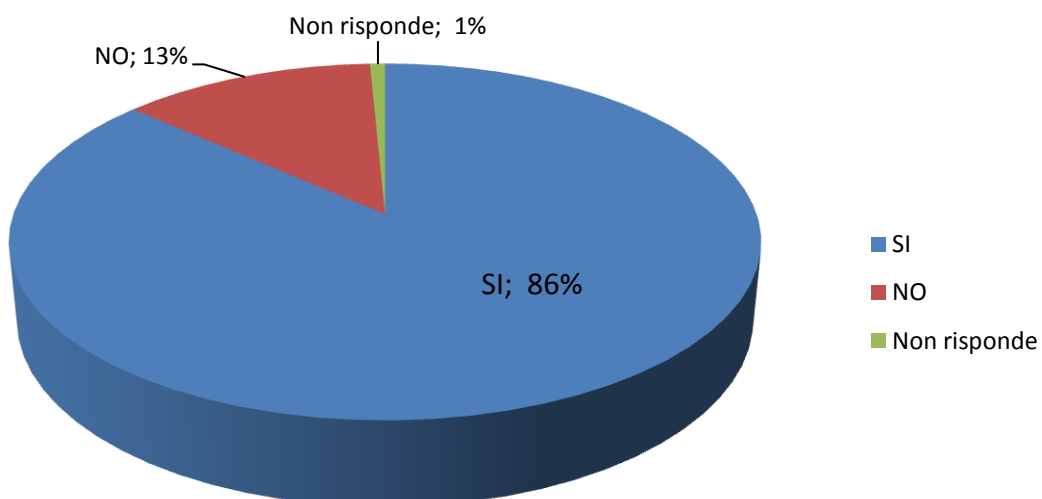
1) Sei a conoscenza che nel Comune di Olbia è stato costituito il CUG, Comitato Unico di Garanzia?



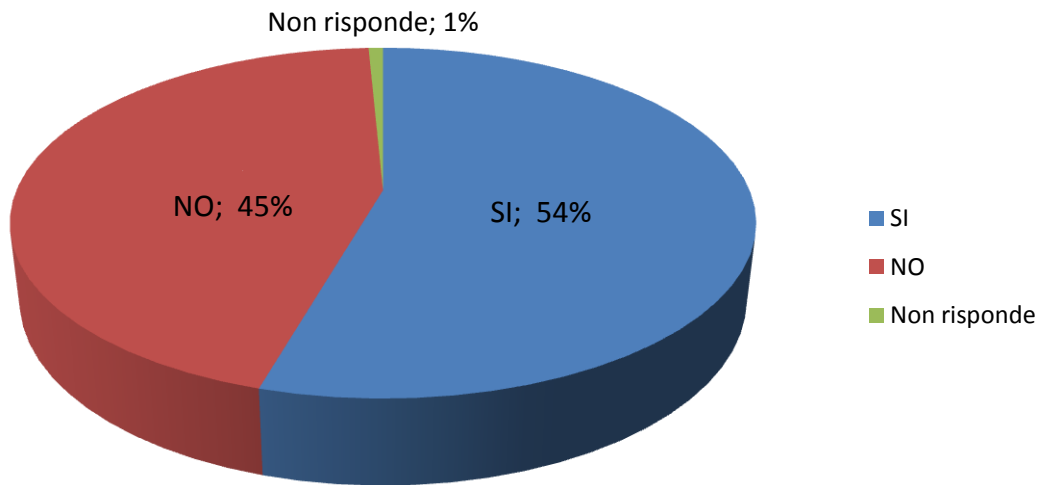
2) Ritieni sia utile l'esistenza di un'istituzione il cui fine è tutelare le pari opportunità tra i lavoratori del Comune di Olbia?



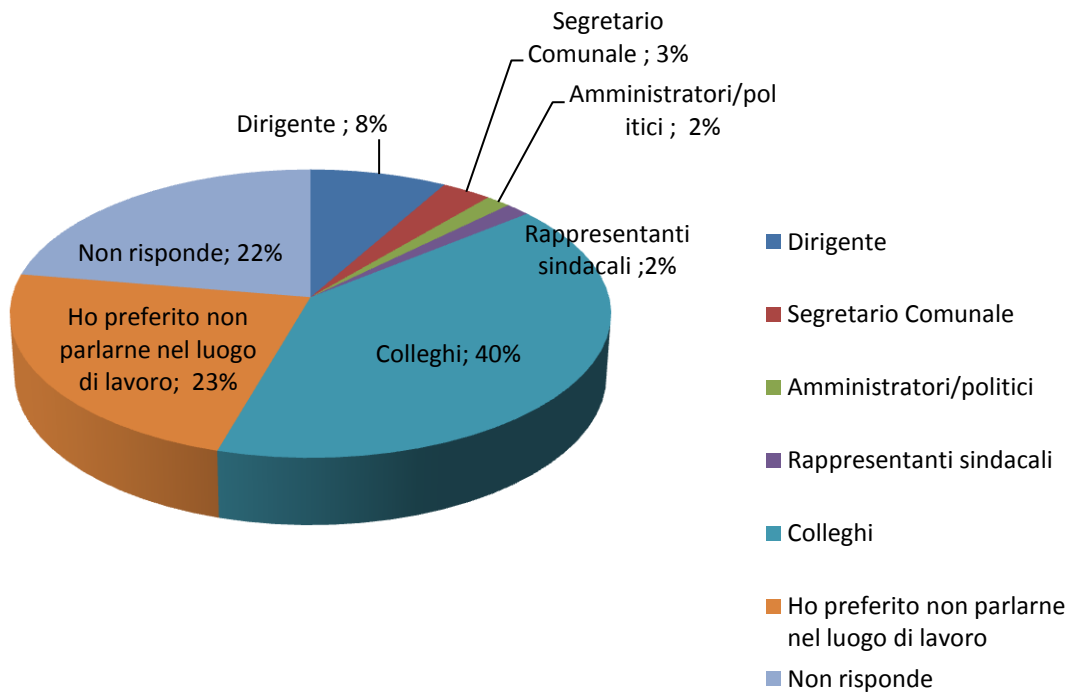
3) Ritieni funzionale al benessere organizzativo l'istituzione nell'Ente di un servizio di supporto psicologico permanente?



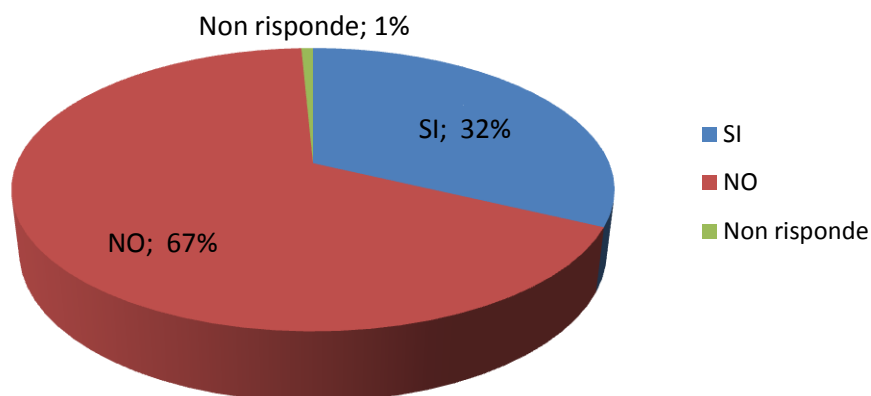
4) Ritieni che lo spazio e l'ufficio che occupi tenga conto della tua categoria e del tuo ruolo, e sia funzionale al servizio che svolgi?



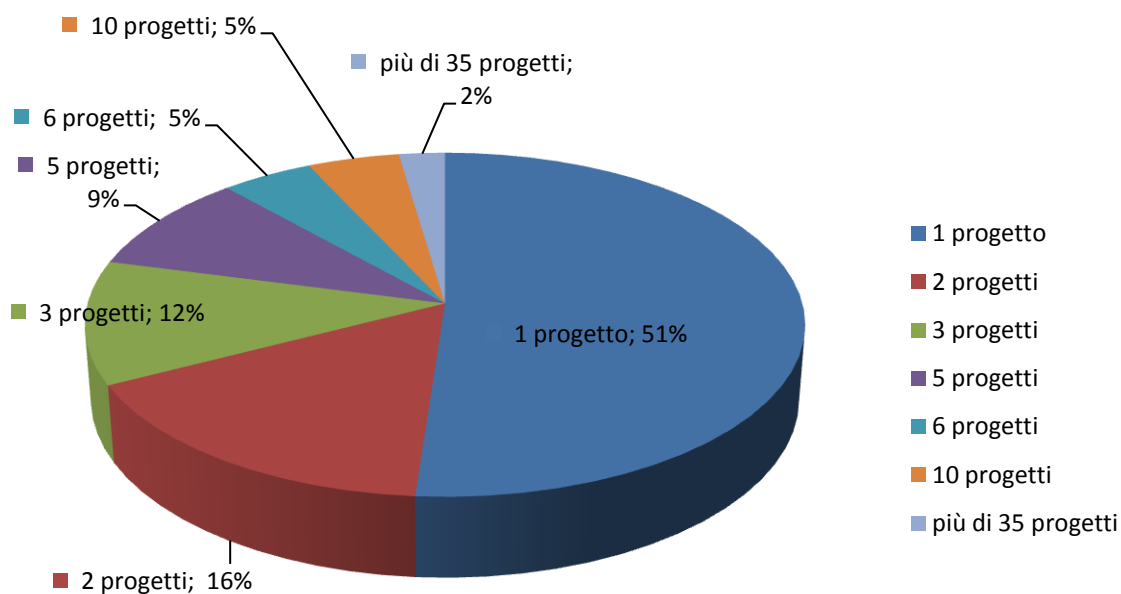
5) Se nel corso della tua esperienza lavorativa al Comune di Olbia hai sentito l'esigenza di confidare a qualcuno una situazione di disagio legata al tuo lavoro, hai trovato un valido interlocutore tra:



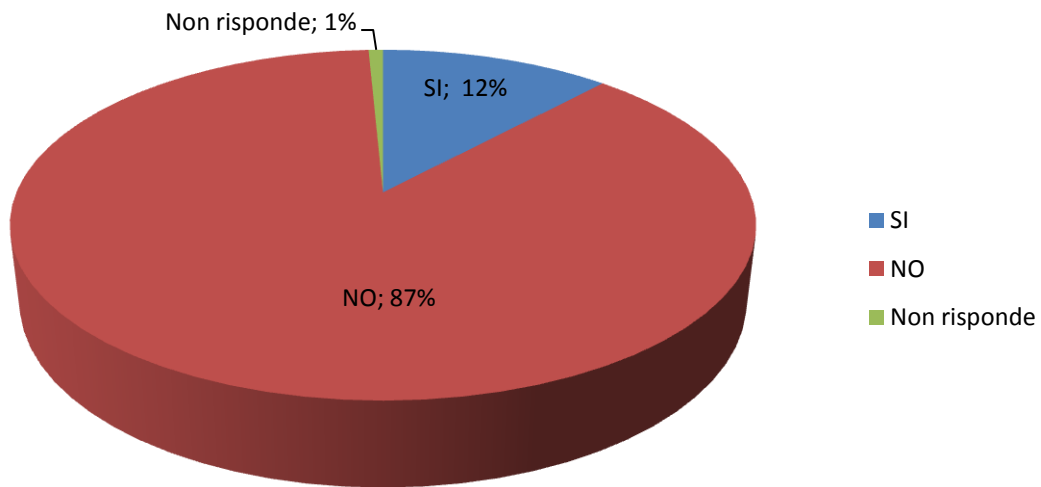
6) Esclusi i premi di produttività e le ore di lavoro straordinario, hai mai beneficiato di incentivi economici legati a: percentuali sui progetti, percentuali sugli accertamenti ICI, per responsabilità di procedimento, per aver preso parte a commissioni varie o altro?



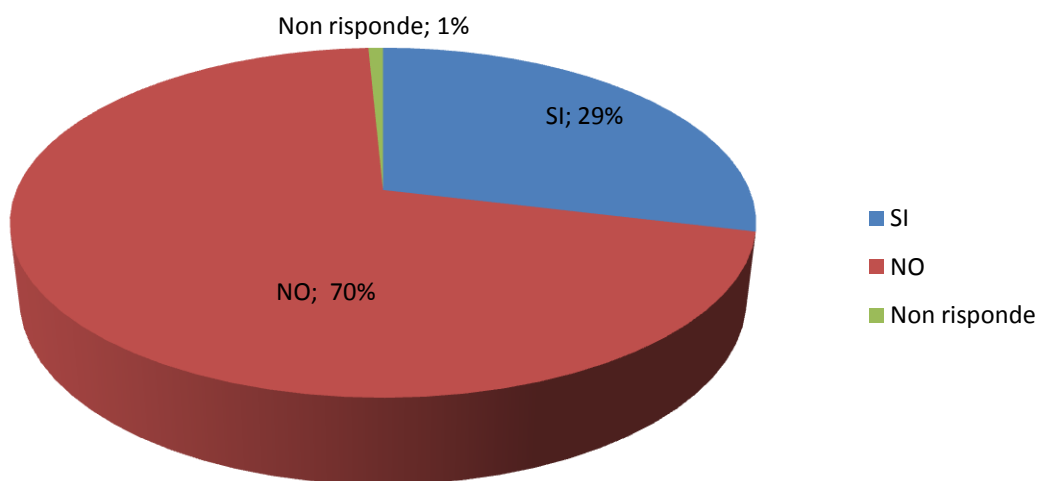
6a) Se hai risposto SI alla domanda n. 6, in quanti progetti nel corso degli ultimi cinque anni sei stato coinvolto?



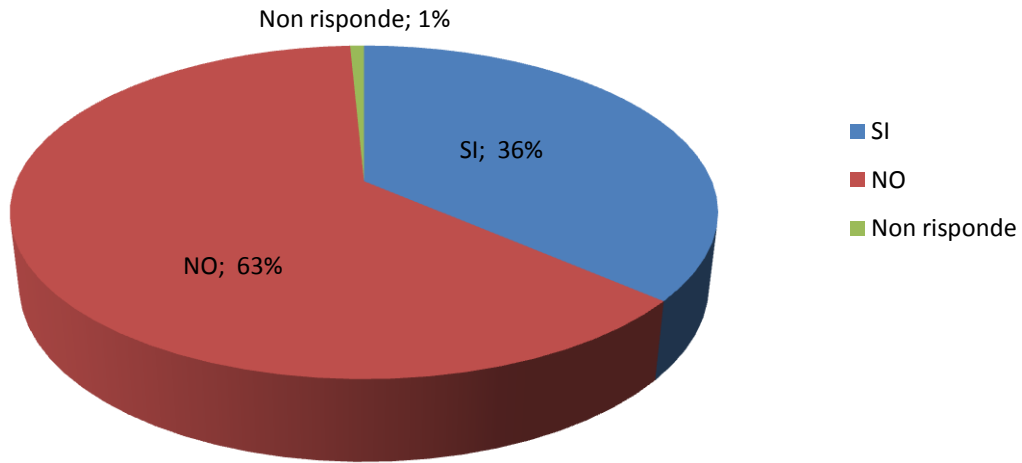
7) Dal tuo punto di vista, nell' Ente esiste una relazione tra merito, titoli di studio e professionali e percorsi di crescita e carriera?



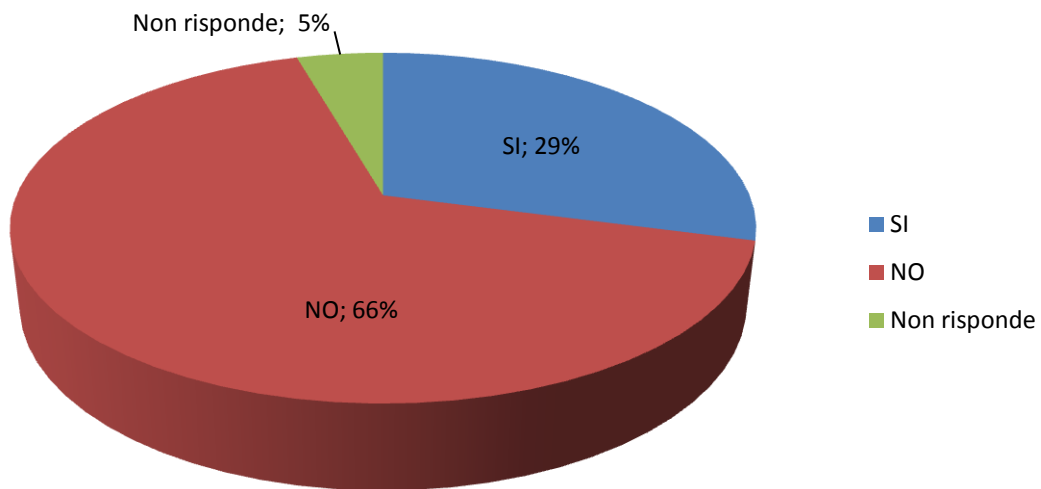
8) Ritieni che nel Comune di Olbia venga assicurato il rispetto delle pari opportunità nell'accesso agli incentivi economici?



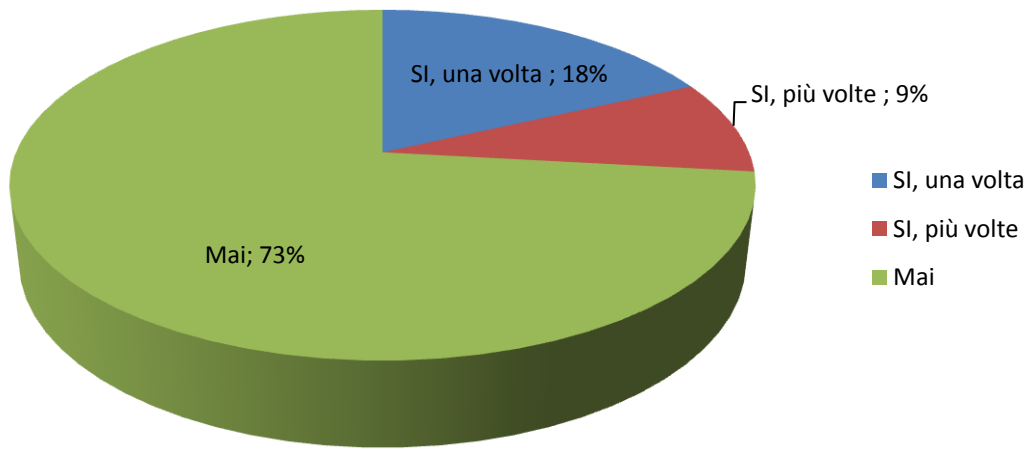
8a) Ritieni che nel Comune di Olbia venga assicurato il rispetto delle pari opportunità nell'accesso alle progressioni di carriera?



8b) Ritieni che nel Comune di Olbia venga assicurato il rispetto delle pari opportunità nell'accesso alle posizioni organizzative?

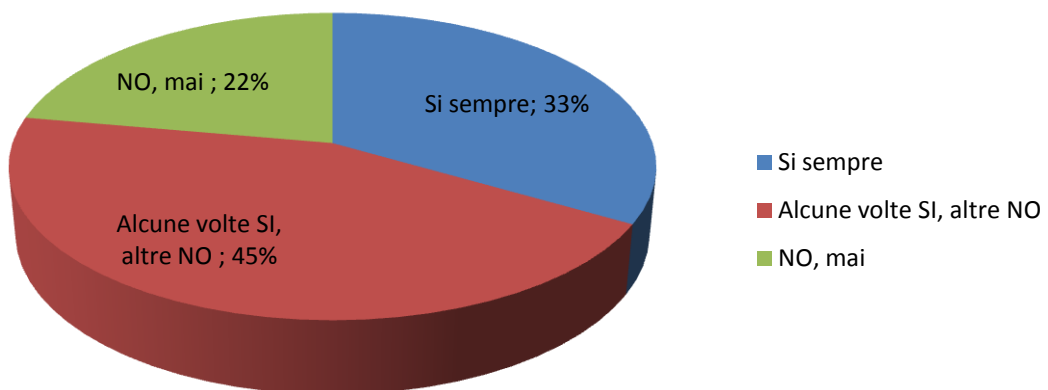


9) Nella tua esperienza lavorativa nel Comune di Olbia hai mai fatto richiesta di mobilità infrasettoriale?

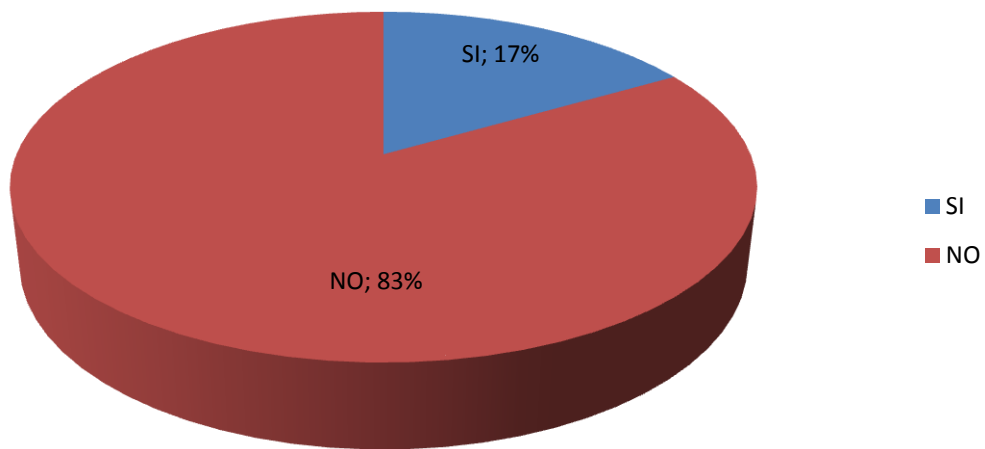


□

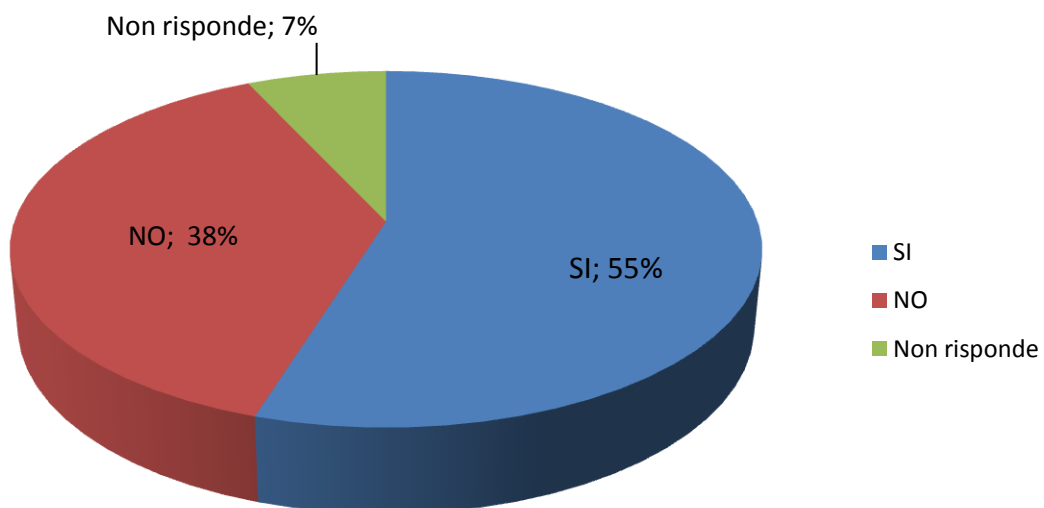
10) Se hai risposto SI, la tua domanda è stata accolta?



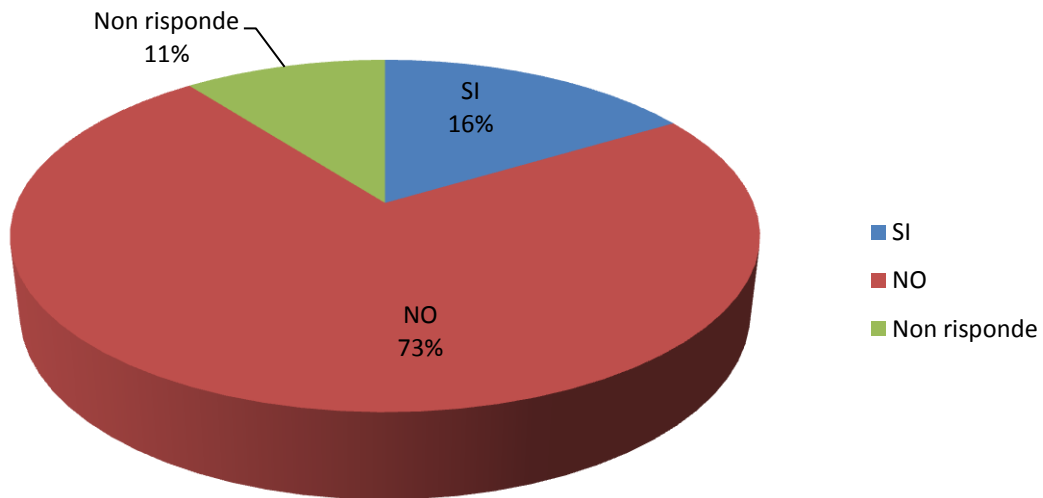
11) Se hai risposto NO, ti sono state comunicate per iscritto le motivazioni del diniego?



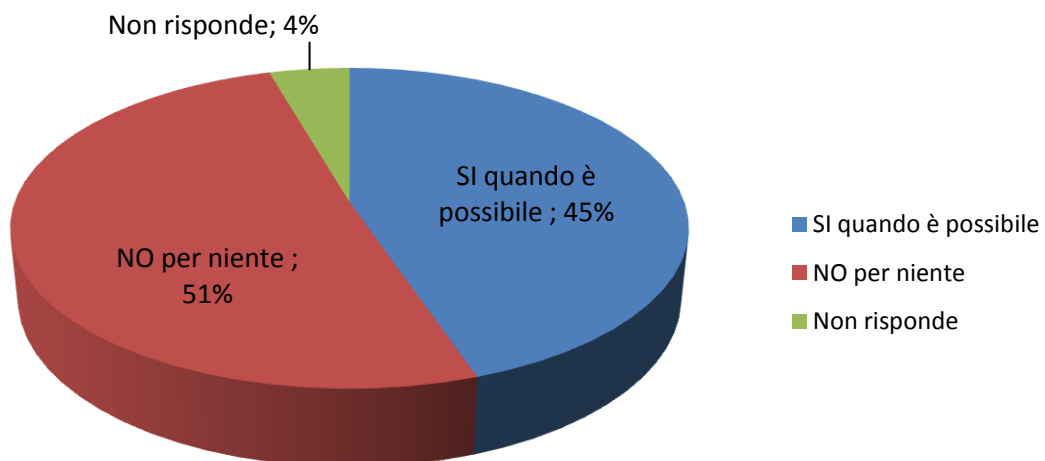
12) Ritieni che il Comune di Olbia abbia adottato valide politiche di conciliazione dei tempi vita/lavoro?



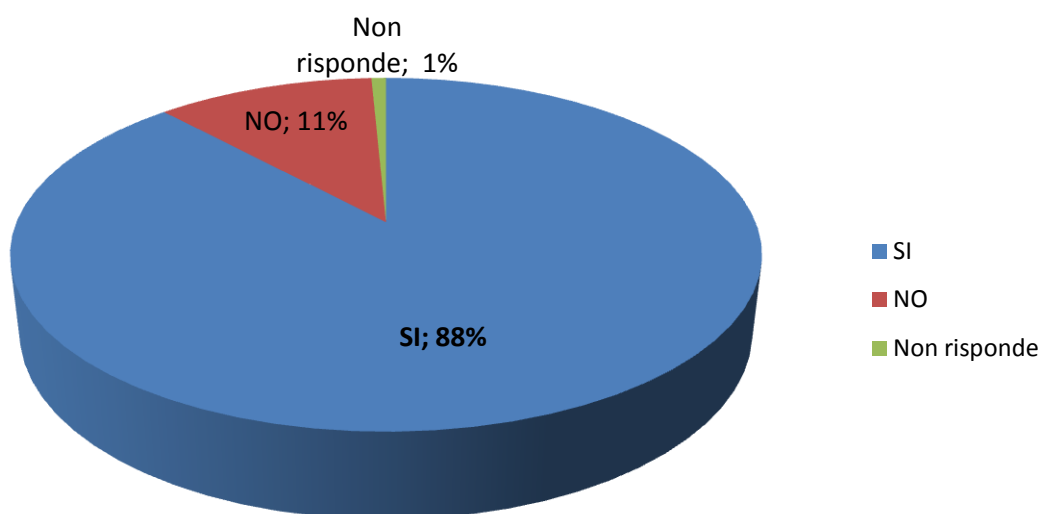
13) Esclusi i premi di produttività, ritieni che gli incentivi economici erogati a vario titolo, come percentuali su progetti, percentuali sugli accertamenti ICI, per responsabilità di procedimento, per aver preso parte a commissioni varie o altro, siano erogati secondo criteri equi e trasparenti?



14) Dal tuo punto di vista la gestione delle "risorse umane" del Comune di Olbia valorizza attitudini e preparazione specifica dei lavoratori conciliandole con le esigenze dell'Amministrazione?



15) ritieni sia utile che nell'ufficio personale venga creata una banca dati aggiornata che tenga conto delle professionalità conseguite anche esternamente dai lavoratori, al fine di coinvolgerli in consulenze e progetti nei quali dimostrino di aver acquisito specifica competenza?



16) All'interno del Comune di Olbia sei mai stato oggetto di qualche forma di discriminazione legata all'orientamento sessuale, politico, religioso, salute, aspetto fisico, per appartenenza al genere femminile/maschile?

